

TEST

Odpowiedz sobie na następujące pytania:

- Czy poinformowałeś pracowników, co stanowi tajemnicę przedsiębiorstwa?
- Czy masz jakikolwiek dowód na to, że poinformowałeś pracowników o tym, co stanowi tajemnicę przedsiębiorstwa?
- Czy sam wiesz, co stanowi Twoją tajemnicę przedsiębiorstwa?
- Czy stosujesz działania informatyczne w celu ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa?
- Czy stosujesz działania organizacyjne, w tym zasadę ograniczonego dostępu, w celu ochrony informacji?
- Czy stosujesz działania prawne (np. umowy o zachowaniu poufności) w celu ochrony informacji?
- Czy masz procedurę związaną z zatrudnianiem pracownika?
- Czy masz procedurę związaną ze zwalnianiem pracownika?

Jeżeli na wszystkie pytania odpowiedziałeś twierdząco i stosujesz powyższe działania prawidłowo, to z dużym stopniem prawdopodobieństwa **masz tajemnicę przedsiębiorstwa**, o ile oczywiście sama informacja kwalifikuje się do tego, by ją stanowić.

Jeżeli jednak na któreś z pytań odpowiedziałeś przecząco, to oznacza, że w razie sporu dotyczącego tajemnicy przedsiębiorstwa możesz **mieć problem**.

Możesz skorzystać z moich bezpłatnych wskazówek dotyczących utworzenia tajemnicy przedsiębiorstwa, zawartych we wpisie [5 kroków jak utworzyć tajemnicę przedsiębiorstwa](#).

Jeżeli potrzebujesz pomocy we wdrożeniu tajemnicy przedsiębiorstwa, skontaktuj się ze mną.

Robert Solga

robert.solga@solga.pl